

חוק הסכמים קיבוציים תשי"ג - 1957
 הסכם קיבוצי זה נרשם כחוק
 ביום: 14.03.2012
 ומספרו: 323/2012
 האוצר, מר קובי
 שלמה יצחקי; עו"ד
 הממונה הראשי על יחסי עבודה

הסכם קיבוצי

שנתחם ביום 6/12/2012

בין: ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר כמשרד
 אמסלם, ו/או ע"י נציב שירות המדינה, מר משה רייך;
 לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים, בשם הארגונים המפורטים מטה¹ המיוצגת על ידי יו"ר לשכת
 התיאום, מר צביקה אורן.

(להלן "המעסיקים")
מצד אחד

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת על ידי יו"ר ההסתדרות, מר עופר עיני, ויו"ר האגף
 לאיגוד מקצועי, עו"ד אבי ניסנקורן;

(להלן "ההסתדרות")
מצד שני

והואיל: ובתקופה שמיום 10.3.12 ועד ליום 15.3.12 נמצא האוצר כהגדרתו להלן תחת מתקפת טילים רחבה,
 שבעקבותיה נתן פיקוד העורף הוראות לחושבים על סגירת מוסדות חינוך, והוחלט על סגירת מוסדות
 חינוך ברשויות מקומיות חמצויות באזור;

והואיל: ובתקופה שמיום 14.11.12 ועד ליום 23.11.12 נמצא האוצר תחת מתקפת טילים רחבה, שבעקבותיה
 הורה פיקוד העורף על סגירת מוסדות חינוך ומקומות עבודה ברשויות מקומיות חמצויות באזור;

והואיל: וסוכם בין הצדדים על תשלום שכר לעובדים עליהם חל הסכם זה, בשל החקופה שבה נעדרו ממקומות
 עבודתם, בהתאם להוראות פיקוד העורף, ובהתאם להוראות הרשויות המקומיות כאשר לסגירת מוסדות
 חינוך, בתקופה שמיום 11.3.12 ועד ליום 15.3.12;

והואיל: וכיום 3.5.12 ניתנה החלטת הממשלה שמספרה 4575 חכ/276 בנושא מתן פיצוי להורים שגעדרו
 מעבודתם בתקופה שמיום 10.3.12 ועד ליום 15.3.12, עקב הנהיית פיקוד העורף, בעקבות המצב
 הביטחוני בעוטף עזה וכאזור הדרום (להלן: "החלטת הממשלה");

והואיל: חממונה על השכר הורת על תשלום מקדמות לעובדים שנעדרו ממקום עבודתם, עקב הוראות פיקוד
 העורף, בתחיל ביצוע שמספרו הע 2012-1-15 מיום 20.3.2012, והתיקון לחזור מיום 28.3.12 ומספרו
 הע 2012-1-17 וכן הורה הממונה על השכר על תשלום מקדמת לעובדים שנעדרו ממקום עבודתם,
 עקב הוראות פיקוד העורף, בחוזר ביצוע שמספרו הע 1-35 - 2012 מיום 20.11.2012 (להלן יקראו
 יחד: "חוזרי הביצוע");

והואיל: וועדת חכספים של הכנסת אישרה ביום 4.12.12 את נוסח חקנות מס רכוש וקרן פיצויים (תשלום
 פיצויים) (נזק מלחמה ונזק עקיף) (הוראת שעה), התשע"ב - 2012

¹ רשימת הארגונים:
 התאחדות התעשייתים בישראל, איגוד לשכות מסחר בישראל, התאחדות העובדים בנא"ר ישראל, התאחדות האיכרים בישראל, איגוד חובשים בישראל, התאחדות
 תכנת לסיכה חים בי"מ, לשכת ארגוני המעצבים העסקיים בישראל, התאחדות העשיית היזומים בישראל, התאחדות המלפנים בישראל, האיגוד הארצי
 על מגילי השמירה והאבטחה בישראל, האיגוד הפל ארצי של תכנת חניקין והאחרות בישראל, התאחדות המסוכנת והתעשיית בישראל, האיגוד הארצי
 מסחר בישראל, התאחדות ענף הקולנוע בישראל, התאחדות הסוחרים בישראל, ארגון החברות לספקת מטאבי אנוש בישראל.

101
 א.כ.
 א.כ.

והואיל: והצדדים מבקשים לעגן את החסכמות אליהן הגיעו בהסכם קיבוצי;

לפיכך, הוצהר, הוחנח והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

2. הגדרות

- א. "תקנות מרץ 2012" – תקנות מס רכוש וקרן פיצויים (תשלום פיצויים) (נוק מלחמה ונוק עקיף) (הוראת שעה), החשע"ב – 2012.
- ב. "תקנות נובמבר 2012" – תקנות מס רכוש וקרן פיצויים (תשלום פיצויים) (נוק מלחמה ונוק עקיף) (הוראת שעה), החשע"ג – 2012.
- ג. "איזור" – האיזור הזכאי כהגדרתו בתקנות מרץ 2012 או האיזור המוכרז בהגדרתו בתקנות נובמבר 2012, בהתאם לתקופה הרלוונטית, לפי העניין.
- ד. "מוסד חינוך" – כהגדרתו בחוק הגנה על עובדים בשעת חירום, החשע"ד – 2006.

3. תקופת החסכם

תקופת החסכם זה הינה מיום 11.3.12 ועד ליום 15.3.12 וכן מיום 14.11.2012 ועד ליום 23.11.12.

4. תחולת החסכם

החסכם זה יחול על:

א. כל העובדים המועסקים בשירות המדינה, אשר משכורתיהם מהושכות לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי אחד הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות.

ב. כל העובדים המועסקים אצל מעסיקים החברים בארגונים מעסיקים החברים בלשכת התיאום של הארגונים הכלכליים.

החסכם זה לא יחול על עובדים שנקראו לשירות עבודה לפי חוק שירות עבודה בשעת חירום, החשע"ו – 1967.

(להלן יכונה מי שהסכם זה חל עליהם: "העובדים")

5. כל מעסיק ישלם לעובד את מלוא השכר, כאמור בסעיף 10 להלן, על סעופי המשנה שבו, ולרכות תנאים סוציאליים, בשל היעדרות העובד מעבודתו, בכל אחד מהימים בתקופת החסכם, ובלבד שמתקיימים לגבי העובד אחד התנאים המפורטים להלן:

1-1

א. 3

א. 3

א. העובר מועסק במוסד חינוך אשר באיזור, והוא נעדר מעבודתו בהתאם לאמור להלן:

1. באחד או יותר מחימים בתקופה שמיום 11.3.2012 עד יום 13.3.2012 או בתקופה שמיום 14.11.12 עד יום 23.11.12, עקב חזרת פיקוד העורף לסגור את מוסד החינוך;

2. ביום 14.3.2012 או ביום 15.3.2012, או בשניהם, עקב חזרת רשות מקומית המנויה בתוספת השלישית לתקנות, לסגור את מוסד החינוך במועד מהמועדים האמורים, כמפורט בתוספת לתקנות. התשלום בעד היעדרות על פי סעיף זה מבוצע באופן הריג וחר פעמי, בהמשך לסעיפים 1-3 לחלטת הממשלה.

ב. העובר נעדר מעבודתו לצורך השגחה על ילדו, הנמצא עמו, בהתאם לאמור להלן:

1. באחד או יותר מחימים בתקופה שמיום 11.3.2012 עד יום 13.3.2012 או בתקופה שמיום 14.11.12 עד יום 23.11.12, עקב חזרת פיקוד העורף לסגור את מוסד החינוך בו לומד או שוהה הילד.

2. ביום 14.3.2012 או ביום 15.3.2012, או בשניהם, עקב חזרת רשות מקומית המנויה בתוספת השלישית לתקנות, לסגור את מוסד החינוך בו לומד או שוהה הילד, במועד מהמועדים האמורים, כמפורט בתוספת לתקנות. התשלום בעד היעדרות על פי סעיף זה מבוצע באופן הריג וחר פעמי, בהמשך לסעיפים 1-3 לחלטת הממשלה.

ג. תשלום השכר בעד היעדרות כמפורט בסעיף 5 ב יבוצע, כתנאי שכמועד היעדרותו של העובר מחיימים לגבי שני תנאים מצטברים אלה:

1. במועד היעדרותו של העובר ממקום עבודתו נמצא מוסד החינוך שנסגר באזור;

2. מחיימים לגבי העובר אחד מהתנאים הבאים, והוא חצה על כך בכתב:

- א. הילד נמצא בתחזקתו הבלעדית של העובר או שחעובר הוא הורה יחיד של הילד;
- ב. בן זוגו של העובר הוא עובד או עובדת עצמאי, ולא נעדר מעבודתו, מעסקו או מעיסוקו במשלת ידו, לצורך השגחה על הילד, ואם בן זוגו אינו עובד או עובדת עצמאי – נכצר ממנו להשגיח על הילד;

ד. העובר נעדר מעבודתו בהתאם להוראות פיקוד העורף בתקופה מיום 14.11.12 ועד ליום 23.11.12.

ה. הוראות פסקה 5 ב ופסקה 5 ג לעיל, לענין היעדרות מהעבודה עקב סגירת מוסד החינוך שבו לומד או שוהה ילדו של העובר, לא יחולו אם היתה במקום העבודה של העובר או של בן זוגו, בעת היעדרות העובר כאמור בפסקה זו, מסגרת נאותה להשגחה על הילד.

ו. הוראות פסקה 5 ב ופסקה 5 ג לעיל לענין היעדרות מהעבודה עקב סגירת מוסד החינוך שבו לומד או שוהה ילדו של העובר, יחולו לגבי עובר שהוא או 'מן, ובלבד שמחיימים לגבי שני תנאים אלה במצטבר:

5.1

Handwritten signature and initials.

5.1

1. מתקיימים לגבי כל החנאים המוכים הקבועים בפסקה 5.5 לעיל;
 2. הודות של הילד שהינו עובד או עובד עצמאי, לא נעדר מעבודתו, מעסקו או מעיסוקו במשלה ידו, לצורך השגחה על הילד, ואם הורחו של הילד אינו עובד או עובד עצמאי – נבצר ממנו להשגיח על הילד; לעניין סעיף זה "אומן" – הודיה במשפחה שאושרה בידי מי ששר הדורות והשירותים החברתיים הסמיכו לכך לשמש כמשפחת אומנה.
- בהסכם זה, "הורה יחיד", "ילד" – כהגדרתם בחוק הגנה על עובדים כשעת חירום, תשס"ו – 2006.
- מוסכם כי ככל שתהיה מחלוקת בדבר הימצאותו או אי-הימצאותו של מוסד חינוך או מקום עבודה באזור, בתקופת החסכם או בחלקה – יכריע ברבר פיקוד העורף.
- מעסיק לעניין סעיף זה כולל גם מעסיק שהסכם חל עליו שהינו קבלן כוח אדם וקבלן שירותים, בהתאם למקום עבודתם בפועל של עובדיהם.
- הוראות פיקוד העורף לתקופת מיום 11.3.12 ועד ליום 13.3.12 ולתקופת מיום 14.11.12 עד ליום 24.11.12 רצ"ב ומסומן א'.
6. על אף האמור לעיל, לגבי עובד בשירות המדינה אשר קיבל מקדמה במשכורת חודש מרץ 2012 או במשכורת חודש נובמבר 2012 על השכון שכר עבודה, בגין תקופת החסכם, על פי הוראות חוזרי הביצוע, תחווה המקדמה שכר עבודה תמורת הימים בהם נעדר העובד ממקום עבודתו בתקופת החסכם, או בחלק ממנה, לפי העניין.
 7. על אף האמור לעיל, לגבי עובד בשירות המדינה אשר נוכד ימי חופשה ממכסת ימי החופשה לה הוא זכאי, בגין הימים הכלולים בתקופת החסכם או חלק מהם, ושולמו רמי חופשה בעד ימים אלו, או חלק מהם לפי העניין, יהוו דמי החופשה את תמורת הימים בהם נעדר העובד ממקום עבודתו בתקופת החסכם, והימים אשר נוכד ממכסת ימי החופשה של העובד יכללו במכסת ימי החופשה העומדת לזכותו.
 8. למען הסדר ספק, לא ישולם שכר לפי הסכם זה בשל היעדרו של עובד בגין מחלה, תאונה, חופשה או מילואים.
 9. אין באמור בהסכם זה כדי למעט מתוכתו של כל עובד להתייצב ולבצע את עבודתו במלואה וכסדרה בתקופת החסכם, אלא אם כן ניתנה הוראה מפורשת על ידי פיקוד העורף ברבר הגירת מוסד החינוך או הגירת מקום העבודה.
 10. א. השכר שישולם המעסיק לעובד בגין התקופה בה נעדר מעבודתו, בהתאם להוראות סעיף 5 בהסכם זה, יהיה "שכר העבודה היומי" כהגדרתו בתקנות מס רכוש וקרן פיצויים (תשלום פיצויים) נזק מלחמה ונוק עקיף), החש"ג – 1973. למען הסדר ספק, השכר האמור הינו שכר רגיל ברוטו ללא תוספות, כגון: תשלומים חד פעמיים, מתנות לחגים, פרמיות לא קבועות, תשלומים שנתיים, שעות נוספות בפועל, תוספת משמרות, כוננויות, החזרי הוצאות וגילום מס בגינם וכיו"ב, אך כולל הפרשות סוציאליות בגינו לפי זכאות העובד (להלן בהסכם זה: "השכר").
 - ב. על אף האמור בסעיף 10.א. לעיל, לגבי העובדים המועסקים בשירות המדינה, מדובר כי השכר שישולם המעסיק לעובד בשל התקופה בה נעדר העובד מעבודתו, יהיה כמפורט וכמובהר בחוזר שיפורסם על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, על פי עקרונות הסכם זה.

5-7 f 3.8

1.1

ג. לעובד אשר לא עבד בחלק מיום העבודה, ישולם החלק היחסי של השכר, ובלבד שמספר השעות כחן לא עבד העובד גבוה משעה אחת. במקרה שבו מספר השעות כחן לא עבד העובד הוא לכל היותר שעה אחת ביום העבודה, העובד לא יהיה זכאי מכוח הסכם זה לכל תשלום בגין אותו יום עבודה.

11. מועד תשלום

התשלומים לפי הסכם זה יבוצעו במועד תשלום משכורת חודש דצמבר שנה זו, ולא יאוחר ממועד תשלום משכורת חודש ינואר 2013.

12. חובת המעסיק לשלם לעובד את שכרו בהתאם להוראות סעיפים 5 ו-10א לעיל, תהיה בין אם מביע המעסיק חביעה לפי תקנות באמור ובין אם לאו.

13. יישוב חילוקי רעות

ועדת מעקב, בהרכב המפורט להלן, תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו:

א. לגבי עובדים המועסקים בשירות המדינה - בהשתתפות הממונה על השכר הסכמי עבודה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות.

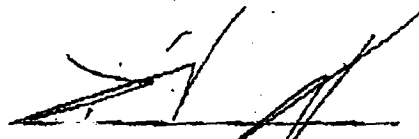
ב. לגבי העובדים המועסקים על-ידי המעסיקים החברים בארגוני מעסיקים החברים בלשכת התיאום של הארגונים הכלכליים - יו"ר ועדת העבודה של לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות.

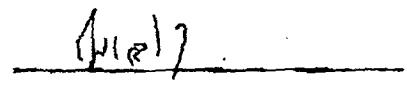
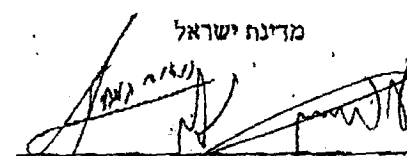
החלטותיה של ועדת המעקב תחיינה טרפיות ותחייבנה את הצדדים.

14. מיצוי חביעות

הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל חביעות הצדדים בעניינים שהוסדרו בהסכם זה. לא ינוחל כל משא ומתן נוסף בעניינים אלו.

ולראייה באו הצדדים על התרגום:


הסתדרות העובדים הכללית החדשה


מדינת ישראל

לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים