

לפי חוק הסכמים קיבוציים התשי"ז – 1957

בתוקף סמכותי לפי סעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז - 1957⁽¹⁾ אני מצווה כי תורחב תחולתן של הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי שבין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים בשם הארגונים המאוגדים בה לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, האגף לאיגוד מקצועי, מיום ב' בכסלו התשס"ג (7 בנובמבר 2002) ומספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים הוא 7048/2002 - כמפורט בתוספת, וכי ההוראות האמורות יחולו מיום כ"ז בטבת התשס"ג (1 בינואר 2003) על כל העובדים והמעבידים בישראל למעט:

1. עובדים ומעבידים אשר בהסדר קיבוצי או בהסכם קיבוצי או בהסכם אישי (להלן - "ההסכם") החל עליהם נקבע כי המשכורת בשנת 2002 היתה צמודה למלוא עליית המדד או צמודה למלוא השינויים במטבע חוץ (להלן "ההצמדה") ולא נכללה הוראה בהסכם כאמור בדבר תחולת תוספת היוקר בנוסף להצמדה.
2. עובדים ומעבידים שבהסכם הקיבוצי שחל עליהם נקבע במפורש כי לא יחול שינוי בשכרם עקב תנודות בתוספת היוקר או פיצוי בעד התייקרות;

תוספת ההוראות המורחבות

מס' הסעיף
בהסכם

2. בהסכם זה יהיו למונחים הבאים הפירושים שלצידם:

א. "מדד" - מדד המחירים לצרכן (המדד הכללי), כפי שיתפרסם במהלך תוקפו של ההסכם ע"י הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

ב. "המדד השנתי" - השינוי באחוזים בין מדד חודש דצמבר 2001 לבין מדד חודש דצמבר 2002.

ג. "המדד החצי שנתי" - השינוי באחוזים בין מדד חודש דצמבר 2002 לבין מדד חודש יוני 2003.

ד. "השכר המשולב" - פירושו בהסכם דה, אחד מאלה - הכל לפי העניין:

(1) שכר כמפורט בטבלאות השכר. תוספת ותקן, תוספת אישה (או משפחה), פרט למקרים בהם נאמר אחרת בהסכם קיבוצי או בחוק, וכל תוספת לשכר אשר לפי הסכם קיבוצי או חוזה עבודה בעל תוקף הוחל עליה תוספת יוקר, לרבות כל תוספות היוקר שניתנו עד החודש שבו שולמה תוספת היוקר לאחרונה ועד בכלל.

(2) נקבעו בהסכם הקיבוצי או בחוזה עבודה תעריפי "שכר משולב" לחודש מסוים בתקופת תוקפו של ההסכם, יראו תעריפי שכר אלה "שכר משולב" לאותו חודש כפי שהוגדר בהסכם או בחוזה.

(3) נקבע "שכר משולב" כאמור בסעיף ד(2) לעיל, ושנו שיעורי תוספת היוקר לאחר החודש כפי שהוגדר בהסכם או בחוזה, יפעלו בהתאם להוראות סעיף ד(1) דלעיל, עד שהסכם או חוזה יגדיר מחדש את "השכר המשולב".

3. "התקרה" בתקופת תוקפו של הסכם זה - "השכר המשולב" המירבי עליו תשולם תוספת יוקר בחודש בו משולמת תוספת היוקר בהתאם לאמור בהסכם זה.

4. השיטה לחישוב תוספת היוקר בגין ההתייקרויות בשנת 2002 תחושב כדלקמן: המדד השנתי העולה על 4.25% יוכפל ב-0.9; התוצאה שתתקבל תהיה תוספת היוקר שתשולם על השכר המשולב, עד לתקרה והכל כמפורט בסעיפים 5 ו-6 להסכם זה.

5 א. במועד חתימת הסכם זה ועד למועד "השלמה תוספת יוקר" (כהגדרתה בסעיף 6(ד) להלן) תעמוד התקרה על 7,700 ש"ח (להלן: "התקרה"). התקרה תשתנה החל במועד השלמת תוספת היוקר כהגדרתו בסעיף 6(ד) ע"י צירוף תוספת היוקר ששולמה עד לאותו מועד.

6. א. ישולם מענק שיקלי בשיעור של 2.1% על השכר המשולב כמוגדר בהסכם זה (להלן: "המענק") עד לתקרה של 3266.58 ש"ח שגובהה במועד התשלום - כגובה שכר המינימום. למען הסר ספק המענק ישולם עבור חודש דצמבר 2002 בלבד. המענק לא יהווה שכר לכל דבר ועניין במועד זה בלבד.
- ב. עפ"י האמור בסעיף 4 לעיל, החל ב-1 בינואר 2003 תשולם תוספת יוקר בשיעור 2.1% על השכר המשולב כמוגדר בהסכם זה. תוספת היוקר תשולם עד לתקרה של 3266.58 ש"ח שגובהה במועד התשלום - כגובה שכר המינימום, עפ"י החישוב שלהלן:

$$3,266.58 * 0.9 * (4.25\% - 6.6\%) = 68.60$$
למען הסר ספק, החל ממועד זה תוספות היוקר תהווה שכר לכל דבר ועניין.
- ג. בנוסף לאמור בסעיף 6(ב) לעיל, החל ב-1 בינואר 2004 תשולם תוספת יוקר בשיעור של 2.1% על ההפרש שבין 3,335.18 ש"ח לבין השכר המשולב של העובד כמוגדר בהסכם זה, ועד ל"תקרה", בכפוף לאמור בסעיף 6(ה) להלן.
- ד. עלה המדד השנתי על 6.6%, תשלום החל ב-1 במרץ 2004 "השלמת תוספת יוקר" המתחייבת ממלוא שיטת החישוב של תוספת היוקר כמפורט בסעיף 4 לעיל, עפ"י החישוב שלהלן: $2.1\% - [0.9 * 4.25\% - 6.6\%]$ (להלן: "השלמת תוספת יוקר").
- ה. למרות האמור בסעיף 6(ג) לעיל, אם ירד המדד השנתי מ-6.6%, תוספת היוקר המשולמת החל ב-1 בינואר 2004, תפחת מ-2.1%, בהתאם לשיטת החישוב כמפורט בסעיף 4 לעיל.
- ו. עלה המדד השנתי על 9% או יותר, תופעל החל ב-1 מרץ 2004, שיטת החישוב כאמור בהסכם הקיבוצי הכללי בדבר תוספת יוקר מיום 15.2.1996 (מספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 7015/96), בחישוב שנתי - אחוז השינוי בהפחתת 5.5% במכפלה של 0.85 והתשלום ייעשה לפי החישוב כאמור, ובלבד שתוספת היוקר לא תפחת בכל מקרה מ-4.5%.
8. דין כל תשלום תוספת יוקר לרבות השלמת תוספת יוקר כדין תוספת יוקר לכל דבר ועניין.
9. כל עובד אשר יסיים את עבודתו בשנת 2003, תשולם לו מלוא תוספת היוקר בגין שנת 2002 עפ"י שיטת החישוב שבסעיף 4 לעיל, ללא פריסה, במשכורת האחרונה בטרם סיום יחסי עובד-מעביד.
11. מובהר בזאת כי לאור עידכון שכר המינימום לפי שיעור תוספת היוקר בהתאם לסעיף 4 לחוק שכר מינימום התשמ"ז-1987, תשלום תוספת היוקר על-פי הסכם זה אינו גורע מהשלמת השכר עד לשכר המינימום המשולמת לעובד.

שלמה בניזרי
שר העבודה והרווחה

התשס"ג-----
2003-----

(1) ס"ח החתשי"ר, עמ' 63