

חוק הסכמים קיבוציים תשע"ג - 1992

הסכם קיבוצי זה נרשם כהוֹק
 ביום: 21.07.2015

ומספרו: 7017/2015

הממונה הראשי על יחסי עבודה
 העסקיים התעשייתיים, ערו"ד

הסכם קיבוצי כללי

שנחתם ביום 30 במרץ 2015

בין

התאחדות התעשייתיים, מר שרגא ברז, נשיאת הארגונים העסקיים הממונים מטה, ובראשה יו"ר נשיאות הארגונים העסקיים התעשייתיים, ערו"ד

(להלן: "צד א'" ואו "נשיאות הארגונים העסקיים")

לבין

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאגוד מקצועי, מר אבי ניסנקורן;

(להלן: "צד ב'" ואו "ההסתדרות")

והואיל: הצדדים ויחידיהם מייצגים את רוב העובדים והמעסיקים המאורגנים במגזר הפרטי בישראל;

והואיל: הצדדים פעלים במשותף על דרך ההדברות וההסכמות לקביעת נורמות ראויות ביחסי עבודה בישראל;

והואיל: הצדדים ניהלו משא ומתן קיבוצי במטרה להגיע להסכמות בדבר עדכון שכר המינימום במשק הישראלי וחתמו על הסכם קיבוצי כללי ביום 3.12.2014, בעקבותיו נחקק חוק שכר מינימום (העלאת סכומי שכר מינימום - הוראת שעה), התשע"ה-2015 (להלן: "הוראת השעה");

והואיל: הצדדים הסכימו על עדכון שכר המינימום במשק במעילה נוספת כאמור בהסכם זה; והואיל: הצדדים מסכימים על הצורך בקביעת מגנון עדכון נסף לשכר המינימום, מעבר ובגובה למגנון העדכון הקבוע בחוק ומבלי לגרוע ממנו, אשר יביא לעדכון נסף של שכר המינימום בתאם לעליית המרוון במשק, מוודך ראוית טובת העובדים, המעסיקים וטובת המשק, והם ימשיכו וידונו בקביעת מגנון נסף מוטאים כאמור.

והואיל: הצדדים מבקשים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו בהסכם קיבוצי כללי אשר הוראותיו יוחלו על כלל העובדים והמעסיקים במשק הישראלי;


אשר על כן הוסכם והוחתם בין הצדדים כדלקמן:-

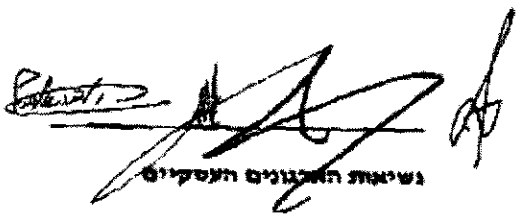
¹ רשימת הארגונים והתאחדות התעשייתיים בישראל התאחדות בני לאוץ. והתאחדות האיכרים בישראל, ועוד המסים בישראל, התאחדות הברית למקלות הייב כביש, התאחדות העובדים הכלליים בישראל, והתאחדות המלכותית בישראל, ואגודת הערו"ד של מנצח השמירה בישראל, ארגון רכבות הטיקון בישראל, התאחדות המסעפים התעשייתיים בישראל, ל"ג - לשכת ארצות הממנאים בישראל, ארגון האבדות למספקת טואנג אש בישראל, והתאחדות ע"ה הקיבלו בישראל

(Handwritten signatures and initials)

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד של הסכם זה.
2. א. מוסכם על עדכון של שכר המינימום במשק כן שוחל מיום 1.12.2017 יעמוד שכר המינימום לחדש על סך של 5,300 ₪.
 ב. "החרגה הסכמית" - תוספת שכר קבועה שבהתאם להוראות חוק שכר מינימום הייתה אמורה להיכלל בשכר המינימום, אך מכוח הוראת הסכם קיבוצי החרגה מסוג ואינה מובאת בחישוב השכר לעניין שכר מינימום.
 לעניין החרגה הסכמית חרף האמור בכל הסכם קיבוצי יתגו כדלקמן:
 (1) לגבי עדכונים מכוח חוק שכר מינימום ע"פ הוראותיו ערב חתימת ההסכם (47.5% מהשכר הממוצע) תמשכנה ההחלטות ההסכמיות לעמוד בעיק.
 (2) לגבי עדכונים לשכר מינימום מכוח הסכם זה העולים על העדכונים מכוח חוק שכר מינימום ע"פ הוראותיו ערב חתימת ההסכם לחפז בין 47.5% לעדכונים לפי סעיף 2 לעיל, לא תחולנה ההחלטות ההסכמיות.
3. הצדדים מסכימים על הצורך בקביעת מגגון עדכון נוסף לשכר המינימום, מעבר ובנוסף למגגון העדכון הקבוע בחוק (47.5% מהשכר הממוצע) ומבלי לגרוע מסוג, אשר יבוא לעדכון נוסף של שכר המינימום בהתאם לעליית המרוון במשק, מתוך ראיית טובת העובדים, המעסיקים וטובת המשק, והם ימשיכו ויודגו בקביעת מגגון נוסף מתאים כאמור, ויפעלו עם סיכמו, להרחבתו כגו הרחבה או כתיקון חוק שכר מינימום, באופן שישקף את הסכמת הצדדים.
4. הצדדים יפעלו במשותף לתיקון טובה שכר מינימום בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987, כך שישקף את הסכמת הצדדים כאמור בסעיף 2 לעיל.
5. הסכם זה ירשם אצל רשם ההסכמים הקיבוציים בהסכם קיבוצי כללי, והצדדים יפנו לשר הכלכלה בבקשה להוציא צו הרחבה המחיל את הוראות סעיף 2 על כל העובדים והמעסיקים בישראל, הן במגזר הפרטי והן במגזר הציבורי.
6. הסכם זה יכנס לתוקף עם תיקון חוק שכר מינימום באופן שישקף את הסכמת הצדדים כאמור בסעיף 2 או עם הוצאת צו הרחבה המחיל את הוראות סעיף 2 על כל העובדים והמעבידים במשק הישראלי, לפי המוקדם מביניהם.
7. הסכם זה מחליף את ההסכם מיום 3.12.2014, וכלא לרצוע בעדכמי שכר המינימום מכוח הוראת השעה.

לראייה באו הצדדים על החתום:


 השתדלות העובדים הכללית החדשה


 גשימות העובדים העסקיים