



רשומות

ילקוט הפרסומים

1 ביולי 1980

2641

י"ז בתמוז תש"ם

צמד

2013	צו הרחבה בענפי המלאכה והתעשייה הזעירה
2015	רשימת נוטריונים המורשים לפי חוק הנוטריונים
2020	תקציב ביניים לשנת 1980 של המוסד לביטוח לאומי

תוספת הראשונה

ההוראות המורחבות

מס' הסעיף בהסכם

- פרק שלישי - סדר קבלת עובדים ותקופת נסיון**
- כל עובד נחשב כעובד בנסיון במשך 6 החודשים הראשונים לעבודתו. המעסיק רשאי להאריך את תקופת הנסיון לעוד 3 חודשים.
 - בתקופת הנסיון רשאי המעסיק לפטר את העובד עם מתן הודעה מוקדמת של יום אחד לכל חודש עבודה.
 - עובד המתפטר מהעבודה בתקופת הנסיון חייב בהודעה כאמור.

פרק רביעי - תנאים סוציאליים

- כל עובד זכאי לתוספת שנתית בתשלום. מכסת ימי החופשה השנתית (בהתאם להסכם המסגרת עם לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים מיום 13.2.1976) (נספח א') יהיה כדלקמן:
 - אתרי ובעד השנה הראשונה וחשניה לעבודת העובד במפעל - 12 ימי עבודה.
 - בעד השנה השלישית והרביעית לעבודת העובד במפעל - 13 ימי עבודה.
 - בעד השנה החמישית לעבודת העובד במפעל - 14 ימי עבודה.

צו הרחבה בענפי המלאכה והתעשייה הזעירה

לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957

בתוקף סמכותי לפי סעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957, אני מצווה כי תחולתן של הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי שבין התאחדות בעלי מלאכה ותעשייה זעירה לבין ההסתדרות הכללית של העובדים בא"י, שנחתם ביום ט' באדר תשל"ט (8 במרס 1979) ושמשפרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים הוא 7013/79, כפי שתורקן בהסכמים הכלליים שמשפריהם בפנקס ההסכמים הקיבוציים 7042/79 ו-7015/80, תרחב, וכי ההוראות האמורות, המפורטות בתוספת הראשונה, יחולו מיום י"ז בתמוז תש"ם (1 ביולי 1980) על כל העובדים והמעבידים בישראל המעסיקים לא יותר מ-20 עובדים בענפי המלאכה והתעשייה הזעירה המפורטים בתוספת השניה, למעט עובדים שתנאי עבודתם הוסדרו או יוסדרו בהסכמים קיבוציים מעבידיהם, ולמעט עובדי "המשקם" לתעסוקת קשישים ובעלי כושר גופני מוגבל בע"מ, ולמעט עובדים עם מגבלות פיזיות, נפשיות ושכ"ליות המועסקים במפעלים מוגנים שאוצר המדינה משתתף בהזקתם. אין בצו הרחבה זה כדי לפגוע בתקפם של צווי הרחבה אחרים החלים על מעבידים ועובדים בענפי המלאכה והתעשייה.

1 ס"ח תשי"ז, עמ' 63.

בעד השנה הששית, השביעית והשמינית לעבודת העובד במפעל - 19 ימי עבודה.

בעד השנה התשיעית ומעלה לעבודת העובד במפעל - 26 ימי עבודה.

ב. ימי הבראה ודמי הבראה

כל עובד זכאי לדמי הבראה עבור השנה שחלפה. מספר ימי הבראה (לפי החסכם עם לשכת התיאום מיום 13.2.1976) יהיה כדלקמן:

בעד השנה הראשונה ועד השנה השלישית לעבודת העובד במפעל - 5 ימי הבראה.

בעד השנה הרביעית ועד השנה העשירית לעבודת העובד במפעל - 7 ימי הבראה.

בעד השנה האחת-עשרה ועד השנה החמש-עשרה לעבודת העובד במפעל - 8 ימי הבראה.

בעד השנה השש-עשרה ועד השנה התשע-עשרה לעבודת העובד במפעל - 9 ימי הבראה.

בעד השנה העשרים ואילך לעבודת העובד במפעל - 10 ימי הבראה.

שיעור דמי הבראה יהיה בהתאם להסכם הקיבוצי הכללי מיום 9.6.1978 שנתמם בין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים לבין ההסתדרות הכללית.

ג. חופשת חג

1. נוסף לחופשה הרגילה יהיו העובדים חופשיים בימי חג ומועד.

2. כל העובדים יקבלו תשלום מלא בעד חופשה של 10 ימי חג -

9 ימי חג בישראל ויום בחירה נוסף.

3. שבתון המוכרז על ידי הממשלה דינו כיום חג.

ד. חופשות שונות

1. חופשת נישואין בת 3 ימים בתשלום תינתן לעובד קבוע לרגל נישואיו.

2. חופשה בת יום אחד בתשלום תינתן לעובד קבוע ביום הלידה של ילדו וכן חופשה בתשלום בת יום אחד ביום הברית.

3. עובד קבוע השרוי באבל זכאי לחיעדר מעבודתו בשבעת ימי אבלו לפי דיני ישראל או לפי דת אחרת, וימי החיעדרות לא יגובו משכרו של העובד.

4. נסגר בית המלאכה מפאת ישיבת שבעה של בעל המפעל, ייקפו ימי הבטלה של העובדים על חשבון החופשה השנתית.

ה. ביטוח מחלה

המעסיק ישלם ל"מבטחים" מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים, 2.5% משכרם הכולל של העובדים על מנת להקנות לעובדים דמי מחלה בהתאם לתקנות "מבטחים".

ו. דמי נסיעה

המעסיק ישא בהוצאות הנסיעה של עובד לעבודה ובחזרה ממנה בהתאם לאמור בחסכם שנתמם ביום 13.2.1976 בין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים לבין ההסתדרות הכללית.

ז. מס אחיד ודמי טיפול מקצועי

1. המעסיק ינכה משכרו של כל אחד מעובדיו, שהוא חבר בהסתדרות הכללית של העובדים בא"י, או בארגונים המסוגלים באיגוד מקצועי שלה (הסתדרות הפועל המזרחי, הסתדרות פועלי אגודת ישראל), את דמי החבר בהם (מס אחיד).

2. המעסיק ינכה משכרו של כל אחד מעובדיו, שאינו חבר בשום ארגון עובדים, דמי טיפול מקצועי ארגוני לזכות ההסתדרות כארגון היציג קבוע בתקנות על פי חוק הגנת השכר.

3. הסכומים שיגובו לפי סעיפים קטנים 1 ו-2 לסעיף זה, יועברו על ידי המעסיק ללשכת המס של ההסתדרות הכללית של העובדים בא"י מדי חודש בחודשו.

ט. שכר עבודה

שכרו של עובד לא יפחת מן הנקוב להלן, בהתאם לוחתקו אצל אותו מעביד.

אחרי שנה לעבודתו - 91.25 לירות ליום עבודה

אחרי שנתיים לעבודתו - 92.22 לירות ליום עבודה

אחרי 3 שנים לעבודתו - 93.48 לירות ליום עבודה

לסכומים אלו ייוספו תוספות היוקר תתל מ-1.10.1978 ותוספת הפריון (6.2%).

תוספת השניה

- | | |
|--------------------------|--------------------------|
| 1. טכסטיל | 19. מברשות ומטאטאים |
| 2. מתכת חשמל ואלקטרוניקה | 20. מספרות |
| 3. מזון | 21. מכבסות |
| 4. נעליים, עור ובורסקאות | 22. מסגרות לתמונות |
| 5. קרמיקה | 23. טכנאי שיניים |
| 6. פלסטיקה | 24. טכנאי טלויזיה |
| 7. מרצפות | 25. ייצור מקררים מסחריים |
| 8. אורטופדים | 26. פוליטורה |
| 9. אופטיקאים | 27. צורפים |
| 10. אספלט | 28. צבעים |
| 11. בתי ספר לנהיגה | 29. צעצועים |
| 12. בלוקים, מוצרי בטון | 30. צילום |
| 13. דקורטורים, וילונות | 31. קוסטימיקאיות - שרות |
| 14. זגנים | 32. רפדים |
| 15. חשמלאים | 33. רוקמים |
| 16. חייטים | 34. שרברכים |
| 17. מצבות | 35. תפרים |
| 18. מזוודות | |

ח' בתמוז תש"ם (22 ביוני 1980)
(חמ 107-3)

ישראל כץ
שר העבודה והרווחה

2 י"פ תש"ם, עמ' 1133.