



12 בינואר 2021

התאחדות הקבלנים
בני הארץ

התאחדות המלאכה
והתעשייה בישראל

איגוד חברות הביטוח

להב – לשכת ארגוני
העצמאים בישראל

התאחדות תעשיית
היהלומים בישראל

איגוד הבנקים
בישראל

התאחדות המלונות
בישראל

ארגון חברות האבטחה
בישראל

התאחדות האיכרים
בישראל

ארגון חברות לאספקת
משאבי אנוש בישראל

התאחדות ענף הקולנוע
בישראל

איגוד בתי ההשקעות

הצעת חוק המידע הפלילי ותקנת השבים (תיקון והוראת שעה), התשפ"א-2020 –

עמדת נשיאות המגזר העסקי

נשיאות המגזר העסקי מבקשת לציין כי למרות ההסתייגויות שיובאו בנייר זה מטרות החוק הינן ראויות לנו כחברה שצריכה לסייע ולאפשר לאנשים לשוב למעגל החברתי והתעסוקתי גם אם שגו.

אנו מבקשים לציין כי באשר לחוק כולו ובעיקר בהקשר לסעיף 38 לחוק האמור, נשיאות המגזר העסקי כמי שמצייגת את מרבית המעסיקים במשק לא הייתה שותפה לשום הליך היועצות כלשהו עם המדינה. משמעותו של הסעיף הינה הרת גורל בתחום של יחסי העבודה, אין בו ואפילו מידה של איזון בין הצורך של המעסיק להגן לעצמו ועד לסנקציה הכל כך קיצונית שהחוק קובע כלפי מעסיק.

לחוק החדש, שצפוי להיכנס לתוקף בעוד ימים ספורים, ישנן השלכות רוחב קשות ביותר על כלל המעסיקים בישראל, כאשר בין הוראותיו הרבות נקבע בסעיף 38 כי מעסיק אינו יכול להביא בחשבון את עברו הפלילי של אדם בעת העסקתו, לאמור:

"מי שאינו זכאי לקבל מידע פלילי מסוים או ככלל, על פי דין, לרבות מידע על פרט רישום שהתיישן או שנמחק, על תיק סגור על תיק שעוכבו בו ההליכים או על תיק תלוי ועומד, לא יביא אותו בחשבון בין שיקוליו בקבלת החלטה וכן לא יביא בחשבון מידע נוסף הנוגע למידע הפלילי האמור".

החוק החדש נוגד את הכרעת בית המשפט העליון, אשר מצא את האיזון הנכון לשקילת עברו הפלילי של אדם בעת קבלתו לעבודה וקבע בע"א 8189/11 רפאל דיין נ' מפעל הפיס (פורסם בנבו, 21.02.2013):

"אין לקבוע באופן קטגורי כי כל בקשה למסור מידע באמצעות תצהיר בנוגע לעברו הפלילי של מועמד לעבודה או מתמודד במכרז, ובנוגע לחקירות תלויות ועומדות בעניינו, היא פסולה. אל מול זכותם לפרטיות של עובדים ושל מציעים במכרזים (ולצידה האינטרס הציבורי לתמוך בשיקומם של עבריינים) עומדת זכותם של מעסיקים ושל גורמים המפרסמים מכרזים למנוע חשיפה שלהם ושל אנשים הנזקקים לשירותיהם לסיכונים לא סבירים. הדברים נכונים ביתר שאת

בנוגע לגופים דו-מהותיים, כדוגמת המשיב, הממלאים תפקידים ציבוריים לטובת הציבור כולו. עם זאת, הם עשויים להיות יפים גם בתחום הפרטי

טלפון:

03-5162575

מייל:

office@bizisrael.org

אתר:

bizisrael.org

כתובת:

אריאל שרון 4, גבעתיים
מגדל השחר



התאחדות הקבלנים
בבני הארץ

התאחדות המלאכה
והתעשייה בישראל

איגוד חברות הביטוח

להב – לשכת ארגוני
העצמאים בישראל

התאחדות תעשייני
היהלומים בישראל

איגוד הבנקים
בישראל

התאחדות המלונות
בישראל

ארגון חברות האבטחה
בישראל

התאחדות האיכרים
בישראל

ארגון חברות לאספקת
משאבי אנוש בישראל

התאחדות ענף הקולנוע
בישראל

איגוד בתי ההשקעות

המובנהק, בהתאם להקשר. כך למשל, האם חברה המנהלת את כספי ההשקעות של לקוחותיה אינה רשאית לדרוש ממועמד לעבודה כי יפרט בתצהיר האם הורשע בעבירות מרמה וגניבה? האם יזם של פרויקט בנייה למגורים אינו רשאי לדרוש מקבלן איתו הוא מבקש להתקשר כי יפרט בתצהיר האם תלויה ועומדת נגדו חקירה בגין גרימת מוות ברשלנות במסגרת מיזמי בנייה קודמים? 37. הנה כי כן, עברו הפלילי של מועמד לעבודה או מתמודד במכרז הוא שיקול רלוונטי, וכך גם חקירות תלויות ועומדות נגדו.”

לפיכך, עמדת הנשיאות היא כעמדת בית המשפט העליון- שאין לשלול באופן גורף את יכולתו של המעסיק לקבל מידע ממועמד באשר לעברו הפלילי, אלא יש לפעול באופן שקול ומידתי בהתאם לרלבנטיות של הדרישות.

הוראות החוק החדש לעומת זאת, כמו למשל סעיף 38, הינן הוראות גורפות (המחילות אף סנקציות עונשיות!) וקובעות איסור חד משמעי על המעסיקים מבלי להתחשב כלל בהשלכות שלו.

יודגש, ישנן חברות ועסקים רבים במגזר העסקי שיש בעבודה השוטפת שלהם רגישות כלשהי ודרישות גבוהות במאפיינים של העובדים המגויסים לעבודה, כמו למשל גופים פיננסיים, חברות ביטחוניות וכל עסק בו לעובד ישנה גישה לכספים למידע פרטי של לקוחות ולמידע שיש בו סודיות עסקית.

שלילת האפשרות לקבל את המידע הבסיסי באשר לעברו הפלילי של אדם או לפחות לשקול אותו בעת הקבלה לעבודה עלולה לחשוף את המעסיקים, וכך גם את הציבור, חשיפה קשה ומסוכנת וחסרת תקדים.

האם יעלה על הדעת שגוף פיננסי, שמטפל בכספי לקוחותיו, יעסיק אדם בעל עבר פלילי של מעילה בכספים?! האם יעלה על הדעת שמלון שמעניק שירותי ספא יעסיק מעסה בעל עבר פלילי של עבירות מין? האם יעלה על הדעת שעסק עצמאי שמעסיק אדם אחד בלבד שיטפל בקופה, יעסיק אדם בעל עבר פלילי של גניבה ממעביד?

מעבר לכך, החוק החדש סותר חקיקה אחרת המטילה חובות על מעסיקים מסוימים, ומעמידה אותם בפני שוקת שבורה ובאי וודאות מוחלטת לאיזו חקיקה עליהם לציית, כמו לדוגמה חוק איסור הלבנת הון, תש"ס-2000. מכל האמור עולה בבירור כי בהליך החקיקה ובאופן בו נדרסה עמדת בית המשפט העליון, לא נלקחו בחשבון כלל השיקולים הראויים, ובזאת בעיקר בשל הפגם של אי שמיעת ציבור המעסיקים בישראל כלל וכלל.

טלפון:

03-5162575

מייל:

office@bizisrael.org

אתר:

bizisrael.org

כתובת:

אריאל שרון 4, גבעתיים
מגדל השחר



התאחדות הקבלנים
בוני הארץ

התאחדות המלאכה
והתעשייה בישראל

איגוד חברות הביטוח

להב – לשכת ארגוני
העצמאים בישראל

התאחדות תעשיית
היהלומים בישראל

איגוד הבנקים
בישראל

התאחדות המלונות
בישראל

ארגון חברות האבטחה
בישראל

התאחדות האיכרים
בישראל

ארגון חברות לאספקת
משאבי אנוש בישראל

התאחדות ענף הקולנוע
בישראל

איגוד בתי ההשקעות

מעבר לכך, יודגש עוד כי אין כל הצדקה להחיל על המגזר הפרטי חובות מוגברות מסוג זה וחשיפתם (וחשיפת לקוחותיהם) לסכנות הכרוכות בכך, בעוד שעל המדינה (המעסיק הגדול ביותר בישראל) חובות אלה כלל לא חלות. תרצה המדינה לשקם את השבים, שתואיל בטובה להחיל על עצמה את אותם הכללים שהיא מבקשת להחיל על הסקטור הפרטי.

עמדת הנשיאות ביחס להצעת החוק שבנדון (להלן: "הוראת השעה"):

1. כאמור לעיל, כמו שנפל פגם חמור בהליך החקיקה של החוק החדש, נפל פגם חמור גם בהליך החקיקה של הוראת השעה.
2. הוראת השעה נעשתה במחטף, בלוח זמנים מצומצם ביותר ושוב- מבלי לבקש או לקבל את התייחסות המעסיקים, על אף ההשלכות של החוק החדש ושל הוראת השעה עליהם.
3. במסגרת הוראה השעה מבוקש לדחות את מועד הכניסה לתוקף של החוק החדש.
4. דחייה זו הינה מבורכת והנשיאות תעשה כל שבכוחה לדון עם כלל הגורמים הרלבנטיים ולהביא לשינוי החוק החדש בהתאם לדברים האמורים לעיל.
5. **אולם, במסגרת הוראת השעה, אשר כאמור עוברת הליך חקיקה חפוז, מוצע להחיל כבר כעת את סעיף 38 על המעסיקים על השלכותיו הקשות לרבות חשיפת העסקים והציבור לסכנות רבות.**
6. לאור כל האמור לעיל, ולאור הפגם שנפל בחקיקה החוק החדש ואי שמיעת המעסיקים כלל, הנשיאות מפצירה בועדה הנכבדת לדחות את תחולת סעיף 38 ולא לאשרו בעת הזו.
7. הדבר נכון ביתר שאת בימים קשים אלה, בהם המגזר העסקי סופג גזירות קשות ביותר, עסקים נסגרים מדי יום והמעט ששורדים נמצאים בסכנה רבה. זו לא העת להחיל עליהם גזירות חדשות.

טלפון:

03-5162575

מייל:

office@bizisrael.org

אתר:

bizisrael.org

כתובת:

אריאל שרון 4, גבעתיים
מגדל השחר